

東灣莫羅瑞華學校
2021/22 學年「學校發展津貼」運用報告

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	實際支出	成效及檢討
為教師創造空間	減輕教師工作量	聘用 1 名教學助理 ● 處理非教學工作 ● 協助校園美化設計工作	● 教師獲騰空較多時間處理教學及學生的關顧工作。	09.2021-08.2022	1 名教學助理的薪酬及強積金供款 =\$175,228.20	● 教學助理有效協助處理校園佈置、美化工作、設計製作各項刊物及校方委派的非教學工作。 ● 建議下學年繼續聘請教學助理，舒緩教師的非教學工作量。
為教師創造空間	減低師生比例	聘用 2 名合約教師 ● 課堂教學 ● 預備教材	● 學生獲得更大的學習支援，學習差異得以照顧。	09.2021-08.2022	2 名助理小學學位教師的薪酬及強積金供款 =\$918,360.0	● 聘用額外的老師可分擔整體老師的課擔，平均每人減輕約一節； ● 隨著課程持續更新，額外的教師資源分擔整體教師的教學及非教學工作。除舒緩教師的工作壓力外，亦有助推動課程發展。
為教師創造空間	強化學校社工支援服務	聘用 0.5 名學校社工 ● 開辦學生輔導小組 ● 優化家長工作	● 學校社工能有更多時間接觸學生及家長，提升情緒支援工作質素	03.2022-08.2022	0.5 名社工部份薪酬及強積金供款 =\$80,190.00	● 聘用額外學校社工能開辦更多輔導小組，增加接見學生的時間

2021/22 學年津貼 : \$506,191.00
 2021/22 學年總支出 : \$1,173,778.20
 2021/22 學年赤字 : **(\$667,587.20)** (赤字由「擴大的營辦開支整筆津貼」盈餘填補)