

**東灣莫羅瑞華學校**  
2022/23 學年「學校發展津貼」運用報告

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	實際支出	成效及檢討
為教師創造空間	減輕教師工作量	聘用 1 名教學助理 ● 處理非教學工作 ● 協助校園美化設計工作	● 教師獲騰空較多時間處理教學及學生的關顧工作。	09.2022-07.2023	1 名教學助理的薪酬及強積金供款 =\$162,017.87	● 教學助理有效協助處理校園佈置、美化工作、設計製作各項刊物及校方委派的非教學工作。 ● 建議下學年繼續聘請教學助理，舒緩教師的非教學工作量。
為教師創造空間	減低師生比例	聘用 1 名合約教師 ● 課堂教學 ● 預備教材	● 學生獲得更大的學習支援，學習差異得以照顧。	09.2022-08.2023	1 名助理小學學位教師的薪酬及強積金供款 =\$492,720.0	● 聘用額外的老師可分擔整體老師的課擔，平均每人減輕約一節； ● 隨著課程持續更新，額外的教師資源分擔整體教師的教學及非教學工作。除舒緩教師的工作壓力外，亦有助推動課程發展。
為教師創造空間	強化學校社工支援服務	聘用 1 名學校社工 ● 開辦學生輔導小組 ● 優化家長工作	● 學校社工能有更多時間接觸學生及家長，提升情緒支援工作質素	09.2022-08.2023	1 名社工部份薪酬及強積金供款 =\$278,720.00	● 聘用額外學校社工能開辦更多輔導小組，增加接見學生的時間

2022/23 學年津貼       :       \$515,301.00  
 2022/23 學年總支出   :       \$933,457.87  
 2022/23 學年赤字     :       **(\$418,156.87)** (赤字由「擴大的營辦開支整筆津貼」盈餘填補)