

東灣莫羅瑞華學校
2022/23 學年「學校發展津貼」計劃書

諮詢教師的方法：學校校務會議

學生班級數目：12

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人員
1.	為教師創造空間-減輕教師工作量	聘用 1 名合約教學助理（一年合約） ● 協助非教學行政工作	● 教師能有更多時間處理教學及學生的關顧工作	09.2022-08.2023	1 名教學助理的薪酬及強積金供款 =\$187,954.00	● 教學助理能妥善地完成教師委派之工作 ● 減輕教師的教學工作	● 由學務主任評核教學助理的工作表現	學務主任
2.	為教師創造空間-減低師生比例	聘用 2 名合約教師（一年合約） ● 協助課堂教學 ● 預備教材	● 學生獲得更大的學習支援，學習差異得以照顧	09.2022-08.2023	2 名教師的薪酬及強積金供款 =\$897,960.00	● 減輕全體教師的課擔，騰出教師發展校本課程	● 由校長評核教師的工作表現	校長
3.	強化學校社工支援服務	聘用一名合約社工（一年合約） ● 開辦學生輔導小組 ● 優化家長工作	● 學校社工能有更多時間接觸學生及家長，提升情緒支援工作質素	09.2022-08.2023	一名社工的部份薪酬及強積金供款 =\$287,420	● 學校社工能開辦更多輔導小組，增加接見學生的時間	● 由社工督導評核學校社工的工作	社工督導

2021/22 學年盈餘：\$0.00

2022/23 學年撥款額：\$515,301.00

2022/23 學年預計總支出：\$1,373,334.00

2022/23 學年預計赤字：**(\$858,033.00)**

（赤字由「擴大的營辦開支整筆津貼」盈餘填補）