

東灣莫羅瑞華學校
2023/24 學年「學校發展津貼」計劃書

諮詢教師的方法：學校校務會議

學生班級數目：13

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人員
1.	為教師創造空間-減輕教師工作量	聘用1名合約教學助理（一年合約） ● 協助非教學行政工作	● 教師能有更多時間處理教學及學生的關顧工作	09.2023-08.2024	1名教學助理的薪酬及強積金供款 =\$200,000.00	● 教學助理能妥善地完成教師委派之工作 ● 減輕教師的教學工作	● 由學務主任評核教學助理的工作表現	學務主任
2.	為教師創造空間-減低師生比例	聘用4名合約教師（一年合約） ● 協助課堂教學 ● 預備教材	● 學生獲得更大的學習支援，學習差異得以照顧	09.2023-08.2024	3名助理小學學位教師及1名學位教師的部份薪酬及強積金供款 =\$1,163,284.00	● 減輕全體教師的課擔，騰出教師發展校本課程	● 由校長評核教師的工作表現	校長
3.	強化學校社工支援服務	聘用一名合約社工（一年合約） ● 開辦學生輔導小組 ● 優化家長工作	● 學校社工能有更多時間接觸學生及家長，提升情緒支援工作質素	09.2023-08.2024	一名社工的部份薪酬及強積金供款 =\$73,532.00	● 學校社工能開辦更多輔導小組，增加接見學生的時間	● 由社工督導評核學校社工的工作	社工督導

2022/23 學年盈餘： \$0.00

2023/24 學年撥款額： \$566,542.00

2023/24 學年預計總支出： \$1,436,816.00

2023/24 學年預計赤字： **(\$870,274.00)**

（赤字由「擴大的營辦開支整筆津貼」盈餘填補）