

東灣莫羅瑞華學校
「學校發展津貼」報告
2023/24 學年

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	實際支出	成效及檢討
為教師創造空間	減低師生比例	聘用 3 名合約教師 ● 課堂教學 ● 預備教材	● 學生獲得更大的學習支援，學習差異得以照顧。	09.2023-08.2024	2 名助理小學學位教師及 1 名文憑教師的薪酬及強積金供款 =\$1,410,540.00	● 聘用額外的老師可分擔整體老師的課擔，平均每人減輕約一節； ● 隨著課程持續更新，額外的教師資源分擔整體教師的教學及非教學工作。除紓緩教師的工作壓力外，亦有助推動課程發展。
為教師創造空間	強化學校社工支援服務	聘用 1 名學校社工 ● 開辦學生輔導小組 ● 優化家長工作	● 學校社工能有更多時間接觸學生及家長，提升情緒支援工作質素	09.2023-08.2024	1 名社工部份薪酬及強積金供款 =\$72,481.27	● 聘用額外學校社工能開辦更多輔導小組，增加接見學生的時間

2023/24 學年津貼 : \$566,542.00

2023/24 學年總支出 : (\$1,483,021.27)

2023/24 學年赤字 : (\$916,479.27) (赤字由「擴大的營辦開支整筆津貼」盈餘填補)