

東灣莫羅瑞華學校
「學校發展津貼」報告
2024/25 學年

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	實際支出	成效及檢討
為教師創造空間	減低師生比例	聘用 1 名合約教師及 1 名合約助理教師 <ul style="list-style-type: none">● 課堂教學● 預備教材	● 學生獲得更大的學習支援，學習差異得以照顧。	09.2024-08.2025	1 名文憑教師和 1 名助理教師的部份薪酬及強積金供款 =\$511,219.63	<ul style="list-style-type: none">● 聘用額外的老師可分擔整體老師的課擔，平均每人減輕約一節；● 隨著課程持續更新，額外的教師資源分擔整體教師的教學及非教學工作。除紓緩教師的工作壓力外，亦有助推動課程發展。
為教師創造空間	強化學校社工支援服務	聘用 1 名學校社工 <ul style="list-style-type: none">● 開辦學生輔導小組● 優化家長工作	● 學校社工能有更多時間接觸學生及家長，提升情緒支援工作質素	09.2024-08.2025	1 名社工部份薪酬及強積金供款 =\$92,087.33	<ul style="list-style-type: none">● 聘用額外學校社工能開辦更多輔導小組，增加接見學生的時間。

2024/25 學年津貼 : \$617,113.00

2024/25 學年總支出 : **(\$643,306.96)**

2024/25 學年赤字 : **(\$26,193.96)** (赤字由「擴大的營辦開支整筆津貼」盈餘填補)