

**東灣莫羅瑞華學校**  
**「學校發展津貼」報告**  
**2024/25 學年**

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	實際支出	成效及檢討
為教師創造空間	減低師生比例	聘用 1 名合約教師及 1 名合約助理教師 <ul style="list-style-type: none"> <li>● 課堂教學</li> <li>● 預備教材</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 學生獲得更大的學習支援，學習差異得以照顧。</li> </ul>	09.2024-08.2025	1 名文憑教師和 1 名助理教師的部份薪酬及強積金供款 =\$511,219.63	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 聘用額外的老師可分擔整體老師的課擔，平均每人減輕約一節；</li> <li>● 隨著課程持續更新，額外的教師資源分擔整體教師的教學及非教學工作。除紓緩教師的工作壓力外，亦有助推動課程發展。</li> </ul>
為教師創造空間	強化學校社工支援服務	聘用 1 名學校社工 <ul style="list-style-type: none"> <li>● 開辦學生輔導小組</li> <li>● 優化家長工作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 學校社工能有更多時間接觸學生及家長，提升情緒支援工作質素</li> </ul>	09.2024-08.2025	1 名社工部份薪酬及強積金供款 =\$92,087.33	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 聘用額外學校社工能開辦更多輔導小組，增加接見學生的時間。</li> </ul>

2024/25 學年津貼       ： \$617,113.00

2024/25 學年總支出    ： **(\$643,306.96)**

2024/25 學年赤字       ： **(\$26,193.96)**（赤字由「擴大的營辦開支整筆津貼」盈餘填補）